Вы спрашивали – мы отвечаем

**Вопрос**: Будут ли засчитаны в стаж периоды работы, когда страховые взносы в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения работодателем не уплачивались или уплачивались в неполном объеме?

**Ответ**: Для большинства работодателей взнос на пенсионное страхование установлен в размере 28 процентов от фонда заработной платы, для работников – 1 процент заработка. Периоды работы, в течение которых уплата страховых взносов **не производилась**хотя бы одной из сторон, **в стаж  
не включаются**. То есть в такой ситуации у работника пенсионные права  
не формируются.

**Если взносы уплачивались**, но при этом **сама заработная плата**у работника была **ниже минимальной заработной платы**, установленной законодательством на соответствующий календарный период, **стаж будет скорректирован в сторону уменьшения** в соответствии с частью первой статьи 51 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении».

Для того, чтобы максимально оградить себя от таких неприятных «сюрпризов» при оформлении пенсии, рекомендуем работникам пользоваться своим правом на получение информации об уплате за них обязательных страховых взносов. Самым простым способом является обращение с документом, удостоверяющим личность, в любой районный отдел территориального органа Фонда соцзащиты.

**Вопрос**: Засчитываются ли в стаж для назначения пенсии в Беларуси периоды работы в Латвии?

**Ответ**: С 28 сентября 2010 г. вступил в силу Договор между Республикой Беларусь и Латвийской Республикой о сотрудничестве в области социального обеспечения от 29 февраля 2008 г.

Согласно статье 8 указанного Договора каждая из Сторон исчисляет и выплачивает пенсию только на основании страхового (трудового) стажа, накопленного на её территории. Исчисление размера пенсии производится в соответствии с положениями Договора и законодательства Сторон.

Таким образом, за стаж, приобретенный на территории Латвии, в том числе до распада СССР, **пенсия назначается и выплачивается компетентным учреждением Латвии**.

**Вопрос**. Включается ли период получения пособия по уходу за инвалидом 1 группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста, в страховой стаж для назначения пенсии по возрасту?

**Ответ.** Нет, не включается. В стаж работы с уплатой обязательных страховых взносов, так называемый страховой стаж, необходимый для назначения трудовой пенсии по возрасту, включаются периоды работы, иной деятельности, в течение которых производилась уплата обязательных страховых взносов на государственное социальное страхование.

Пособие по уходу за инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста, представляет собой вид материальной поддержки и, соответственно, **обязательные страховые взносы из него не уплачиваются**.

**ВНИМАНИЕ!** Периоды ухода учитываются в общий стаж для назначения пенсии и исчисления ее размера. При этом ограничения по продолжительности периода ухода включаемого в общий стаж законодательством не установлены.

**ВАЖНО!  Лицам, осуществлявшим уход за инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста, имеющим общий стаж женщины - 35 лет, мужчины - 40 лет, пенсия по возрасту назначается при 10 летнем страховом стаже.**

В общий стаж помимо страхового стажа входят, в том числе и периоды ухода.

*Вопросы назначения и выплаты пособия по уходу за инвалидом 1 группы либо лицом, достигшим 80-летнео возраста, регулируются Положением о порядке назначения и выплаты пособия по уходу за инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста (утверждено  постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 6 сентября 2006 г. № 1149).*

# Вопрос. Являюсь инвалидом с детства, получаю социальную пенсию. Два года обучался в колледже, после окончания которого работаю уже три месяца. Могут ли мне назначить трудовую пенсию по инвалидности?

**Ответ.** С учетом положений статей 5 и 27 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» (далее – Закон) трудовая пенсия по инвалидности может быть назначена при выполнении двух условий:

* наличие стажа работы с уплатой обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (независимо от продолжительности);
* наличие общего стажа работы не менее одного года.  При этом в указанный стаж засчитывается не только работа, а и иные виды деятельности, предусмотренные частью второй статьи 51 Закона, например, получение в дневной форме среднего специального, профессионально-технического образования.

Поскольку у Вас имеется стаж работы с уплатой обязательных страховых взносов, и Ваш общий стаж составляет более года, Вам вместо социальной пенсии может быть назначена трудовая пенсия по инвалидности.

О включении в общий и страховой стаж для назначения пенсии периодов ухода за малолетними детьми

При назначении пенсии периоды ухода за ребенком (детьми)  в возрасте до 3 лет **включаются в общий стаж и**тем самым **учитываются**при исчислении**размера пенсии.**При этом эти периоды  включаются в стаж только одному из родителей или трудоспособных лиц, осуществлявших уход.

С 1 января 2021 г. **общая продолжительность учитываемых в общий стаж периодов**ухода за детьми в возрасте до 3 лет  **увеличена с 9 до 12 лет.**

Для **назначения трудовой пенсии** по возрасту необходим не только общий стаж, но и стаж работы с уплатой страховых взносов в пенсионный фонд, так называемый **страховой стаж.**

В 2023 году для назначения пенсии по возрасту **требуется 19 лет** страхового стажа. Ежегодно  страховой стаж увеличивается на  6 месяцев до 20 лет.

Для матерей с четырьмя и более детьми установлены пониженные требования к страховому стажу: матерям, имеющим четырех детей, требуется не менее **10 лет**; имеющим пятерых детей – не менее **5 лет.**

Периоды ухода за ребенком (детьми)  в возрасте до 3 лет**в страховой стаж не учитываются**, поскольку в эти периоды обязательные страховые взносы не уплачивались.

**Вопрос:** 10 марта 2023 г. мне исполнилось 75 лет. Знаю, что 75-летним полагается доплата. Мне в марте не доплатили. Почему?

**Ответ:**Действительно к пенсиям **неработающих лиц**, достигших 75-летнего возраста, получающих пенсию в органах по труду, занятости и социальной защите, устанавливается так называемая «возрастная» доплата.

Доплата устанавливается автоматически (без обращения в пенсионный орган) и **начинает выплачиваться с месяца**, **следующего за месяцем, в котором пенсионер достиг 75-летнего возраста**.

Таким образом, в приведенной ситуации **доплата к пенсии предоставляется начиная с 1 апреля 2023 г**.

**Размер доплаты**лицам в возрасте **от 75 до 79 лет**составляет **75 процентов**минимального размера пенсии по возрасту.

При переходе пенсионера в возрастную группу **80+**размер «возрастной» доплаты **увеличивается до 100 процентов**минимального размера пенсии по возрасту, т.е. на 25 процентов минимального размера пенсии по возрасту.

**Доплата не устанавливается**: **работающим** пенсионерам; лицам, находящимся на государственном обеспечении и проживающим в государственных стационарных организациях социального обслуживания; лицам, **проживающим за пределами республики**; лицам, находящимся в местах лишения свободы.

**Вопрос**: Мне 70 лет. Получаю пенсию по возрасту. Недавно установили 1 группу инвалидности. Будет ли в связи с этим изменен размер моей пенсии?

**Ответ:**Да, размер Вашей пенсии будет увеличен за счет установления надбавки на уход. Размер этой надбавки составляет 100 процентов минимального размера пенсии по возрасту. Устанавливается надбавка на уход автоматически (без заявления пенсионера) с первого числа месяца, следующего за месяцем установления группы инвалидности.

Следует также отметить, что трудовая пенсия по инвалидности 1 группы выплачивается в более высоком размере – 75 процентов заработка, принятого для исчисления пенсии (для сравнения заметим, что для назначения пенсии по возрасту в указанном размере требуется наличие стажа работы у женщин не менее 40 лет, у мужчин – не менее 45 лет). По вопросу целесообразности перевода с пенсии по возрасту на пенсию по инвалидности необходимо обращаться в управление по труду, занятости и социальной защите по месту жительства.

**Вопрос**: Как подтвердить заработок за период работы до 1 января 2003 г., необходимый для назначения пенсии, если документы о заработке работодателем утеряны?

**Ответ:** В соответствии с законодательством определение заработка для исчисления пенсии за периоды работы до 1 января 2003 г. производится по справкам о заработке, выдаваемым работодателем на основании лицевых счетов и иных документов о начисленной и выплаченной работнику заработной плате.

В случае **прекращения деятельности** работодателя справка о размере заработка выдается **его правопреемником, архивом**, органом, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, или организацией, в которой находятся на хранении бухгалтерские документы.

При отсутствии возможности получения документов, подтверждающих размер начисленной и выплаченной заработной платы, **гражданин вправе обратиться в суд** с заявлением об установлении факта получения им ежемесячной заработной платы в конкретном периоде в определенном размере. При этом **факт и причины не сохранности документов** о заработке **должны быть подтверждены организацией**, в которой протекала работа, (правопреемником) **и архивным учреждением**.

При рассмотрении вопроса об установлении размера полученной работником ежемесячной заработной платы для целей пенсионного обеспечения **суд принимает во внимание любые средства доказывания**, предусмотренные главой 22 Гражданского процессуального кодекса Республики Беларусь. В частности, это могут быть выписка из штатного расписания об окладе по соответствующей должности, данные комсомольского и партийного билетов с отметками об уплате взносов, расчетные книжки (листки).

**Оценка** представленных доказательств – это **компетенция суда**. При этом для оценки достоверности заявленных гражданином сведений об уровне получаемой заработной платы судом могут использоваться сводные статистические данные о номинальной начисленной заработной плате по республике и ее регионам в разрезе отраслей экономики начиная с 1991 года **Сводные статистические данные не являются подтверждением размера заработной платы работника, обратившегося в суд.**

**Решение суда** об установлении факта получения гражданином заработка в определенном размере в конкретном периоде **принимается для исчисления пенсии**.

**Вопрос:** Я – женщина, получаю пенсию по возрасту при стаже работы 39 лет и индивидуальном коэффициенте заработка 1,4. Мне установлена 2 группа инвалидности вследствие общего заболевания. Я обратилась с заявлением о переводе на пенсию по инвалидности, но мне сказали, что размер моей пенсии не изменится. Так ли это?

**Ответ:**Согласно статье 31 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» **пенсия по инвалидности** инвалидам **2 группы** назначается

**в размере** **65 процентов** заработка, принятого для исчисления пенсии. Если у инвалида 2 группы имеется стаж работы, необходимый для назначения пенсии по возрасту, то **пенсия по инвалидности** может быть назначена  
**в размере пенсии по возрасту** при соответствующем стаже работы.

Женщине с 39-летним стажем **пенсия по возрасту** назначается  
**в размере 74 процентов** заработка, принятого для исчисления пенсии  
(55 процентов за 20-летний стаж и еще 19 процентов за стаж работы сверх  
20 лет, статья 23 Закона «О пенсионном обеспечении).

С учетом этих положений законодательства пенсия по инвалидности Вам будет назначена в размере пенсии по возрасту при стаже 39 лет (74 процента заработка, принятого для исчисления пенсии), то есть размер выплаты не изменится.

* Кто из безработных может рассчитывать на досрочную пенсию?
* **Ответ:**Согласно части второй статьи 22 и части восьмой статьи
* 24 Закона Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» досрочная пенсия по возрасту безработным назначается вместо пособия по безработице **по предложению органов по труду, занятости и социальной защите** **при отсутствии возможности для трудоустройства**. Такая пенсия назначается:
* **не более чем на два года ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста** (при выполнении иных условий, предусмотренных законодательством о пенсионном обеспечении)  – безработным из числа граждан, **уволенных в связи с ликвидацией**организации;
* **не более чем на один год ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста** (при выполнении иных условий, предусмотренных законодательством о пенсионном обеспечении) – безработным, которые имеют право на пособие по безработице в течение 52 календарных недель (для чего требуется **наличие стажа работы**для женщин –  
  **33 года**, для мужчин – **38 лет**).
* Исходя из указанных норм **предложение о назначении пенсии по возрасту** **досрочно**взамен выплаты пособия по безработице **может исходить только от органов по труду, занятости и социальной защите** **при отсутствии возможности для трудоустройства** безработного.