Кто включается в численность принятых работников:

- в численность принятых включаются лица, зачисленные в отчетном периоде в организацию приказом (распоряжением) нанимателя о приеме на работу (т.е. это работники, включенные в списочный состав организации);

- внешние совместители (хотя прием так же оформляется приказом) и работники, работающие по договорам подряда, не включаются в данный показатель.

В численность работников, принятых на дополнительно введенные рабочие места, включаются принятые на дополнительно введенные места в результате **реконструкции, расширения производства, увеличения сменности и тому подобное**, то есть в организации происходит увеличение количества рабочих мест (за счет введения дополнительных штатных единиц увеличивается штатное расписание организации).

По данным Фонда соцзащиты будет формироваться ежеквартально информация о численности застрахованных лиц, работающих по трудовым договорам во вновь созданных (за исключением организаций, созданных в результате реорганизации) в текущем и предыдущим годах коммерческих организациях.

Из количества вновь созданных исключаются организации, зарегистрированные в качестве «новых», но по сути являющиеся организационно-правовой формы, или на базе существующих производств, ликвидирующихся (ликвидированных) организаций, в которые прежние работники соответствующих организаций (производств) вновь трудоустроены, в том числе путем их перевода.

Формирование показателя осуществляется как сальдо между принятыми и уволенными работниками, то есть как разница между численностью застрахованных лиц, трудоустроенных в отчетном периоде по трудовым договорам (без внешних совместителей) в организациях, зарегистрированных в текущем и предыдущем годах, и застрахованных лиц, уволенных с работы (без внешних совместителей) в отчетном периоде из этих организаций.

По данным государственной статистической отчетности по форме 12-т «Отчет по труду» (далее - форма 12-т) формируется информация по крупным, средним организациям и малым организациям ведомственной подчиненности о численности работников, принятых на дополнительно введенные рабочие места в результате реконструкции, расширения производства за исключением численности уволенных (переведенных, перемещенных) работников из числа ранее принятых в отчетном периоде на дополнительно введенные рабочие места в случае исключения из штатного расписания соответствующих штатных единиц (строка 115 формы 12-т).

В численность принятых на дополнительно введенные рабочие места не включаются данные о работниках:

переведенных на эти места из других подразделений организации; принятых на сезонные работы, которые проводились в прошлом сезоне, а также на срок до двух месяцев (временные работники);

Разъяснения по вопросам создания новых рабочих мест, что считается новым рабочим местом

принятых на рабочие места, если соответствующие штатные единицы были исключены из штатного расписания и введены снова в течение двух лет;

принятых в связи с реорганизацией организации.