**Безопасность и охрана труда в организации**

Невозможно представить себе что-либо более ценное и важное, чем жизнь и здоровье человека. Основной принцип и главная задача охраны труда – сохранение этих ценностей путем предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Именно на это и должны быть направлены все мероприятия по охране труда в организации.

Для предотвращения производственного травматизма необходим систематический анализ причин его возникновения.

Мировая практика свидетельствует, что существенные материальные и моральные потери, вызванные производственным травматизмом и профессиональной заболеваемостью, во многом связаны с так называемым «человеческим фактором», т.е. либо с неправильными или недостаточно правильными действиями самих работников, в т.ч. потерпевших, либо с неправильными или недостаточно правильными решениями руководителей по обеспечению безопасности труда и организации трудового процесса.

Проанализировав несчастные случаи, происходившие на производстве, можно сделать вывод о том, что наиболее распространенными причинами производственного травматизма являются: нарушение потерпевшим трудовой и производственной дисциплины, инструкций по охране труда; невыполнение руководителями и специалистами обязанностей по охране труда; недостатки в обучении, инструктировании потерпевших по охране труда; личная неосторожность потерпевшего при отсутствии опасных производственных факторов; эксплуатация неисправных, не соответствующих требованиям безопасности машин, механизмов, оборудования, оснастки, инструмента; алкогольное опьянение, наркотическое или токсическое отравление потерпевших; отсутствие, некачественная разработка либо нарушение требований проектной документации; нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, машин, механизмов, оборудования; привлечение потерпевшего к работе не по специальности; неприменение потерпевшим выданных ему средств индивидуальной защиты.

Работник, реализуя права на охрану труда, гарантированные ст. 223 Трудового кодекса РБ (далее – ТК), обязан неукоснительно соблюдать обязанности по охране труда, предусмотренные ст. 232 ТК, а именно: соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях; выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные коллективным договором, соглашением, трудовым договором и правилами внутреннего трудового распорядка; правильно использовать предоставленные ему средства индивидуальной защиты, а в случае их отсутствия незамедлительно уведомлять об этом непосредственного руководителя; проходить в установленном порядке предварительные, периодические и внеочередные (при ухудшении состояния здоровья) медицинские осмотры, обучение, переподготовку, стажировку, инструктаж, повышение квалификации и проверку знаний по вопросам охраны труда; оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно сообщать непосредственному руководителю о несчастном случае, произошедшем на производстве, а также о ситуациях, которые создают угрозу здоровью и жизни для него или окружающих людей.

В системе профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда, важное место занимают средства индивидуальной защиты. Современный уровень развития техники и технологий позволяет надежно защитить человека от возможных производственных травм при условии грамотного выбора и правильного применения соответствующих средств индивидуальной защиты в конкретных условиях (с учетом характера выполняемой работы, наличия вредных производственных факторов и возможности аварийных ситуаций).

Большое значение для обеспечения безопасности имеют профессиональный отбор работников и изучение ими вопросов, касающихся охраны труда на предприятии. Необходимо постоянно совершенствовать работу по обучению и повышению квалификации должностных лиц и работников в сфере охраны труда. Особое внимание следует уделить подготовке специалистов по охране труда, поскольку для того, чтобы организовать работу по охране труда с учетом современных требований, нужны высококвалифицированные специалисты. Нельзя забывать и о назначении внеочередных проверок знаний рабочих, руководителей и специалистов при выявлении нарушений ими требований охраны труда.

Поскольку наиболее травмоопасными являются разнообразные автотранспортные средства, кузнечно-прессовое и подъемно-транспортное оборудование, сельскохозяйственная техника и т.п., огромную роль в обеспечении благоприятных условий труда имеют мероприятия, направленные на обеспечение безопасности производственного оборудования и инструмента.

В комплексе мер, направленных на обеспечение права работников на здоровые и безопасные условия труда, большое значение имеют такие мероприятия по обеспечению безопасности производственных процессов, как: замена, по возможности, технологических процессов и операций, связанных с возникновением опасных и вредных производственных факторов, процессами и операциями, при которых указанные факторы отсутствуют; устранение непосредственного контакта работников с исходными материалами, заготовками, полуфабрикатами, готовой продукцией и отходами производства, оказывающими вредное воздействие; применение и внедрение новых безопасных безвредных технологических процессов; механизация и автоматизация производства, дистанционное управление технологическими процессами и операциями при наличии опасных и вредных производственных факторов; использование систем контроля и управления технологическим процессом, обеспечивающим защиту работающих и аварийное отключение производственного оборудования.

Важнейшим звеном в профилактике производственного травматизма является обеспечение организаций и работников информацией о состоянии охраны труда на рабочих местах, существующих рисках повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях ущерба. Одной из форм участия работников в управлении охраной труда должно стать регулярное рассмотрение состояния охраны труда на общих собраниях, совещаниях руководителей и специалистов организаций.

К эффективным мерам можно отнести планомерное проведение мероприятий, предусмотренных Инструкцией о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Минтруда и соцзащиты РБ от 28.11.2008 № 175, в частности квалифицированное проведение вводного, первичного на рабочем месте, повторного, внепланового и целевого инструктажа работников по технике безопасности.

Таким образом, для закрепления тенденции снижения числа несчастных случаев на производстве необходимо проводить эффективную профилактическую работу по созданию и обеспечению безопасных условий труда на каждом рабочем месте, а когда происходят несчастные случаи на производстве – оперативно и правильно действовать.