

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

2 декабря 2013 г. № 116/119

**О предсменном (перед началом работы, смены) медицинском
осмотре и освидетельствовании работников**

Изменения и дополнения:

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 23 декабря 2015 г. № 79/133 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/30658 от 16.02.2016 г.);

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 6 марта 2018 г. № 27/23 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/32934 от 21.03.2018 г.);

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 30 апреля 2020 г. № 45/47 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/35500 от 18.06.2020 г.)

На основании части третьей статьи 27 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда», подпункта 7.1.5 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589, и подпункта 9.1 пункта 9 Положения о Министерстве здравоохранения Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 октября 2011 г. № 1446, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерство здравоохранения Республики Беларусь **ПОСТАНОВЛЯЮТ:**

1. Установить перечень работ (профессий рабочих), при выполнении которых требуются предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения, состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ, согласно приложению.

2. Утвердить:

Инструкцию о порядке проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра работников (прилагается);

Инструкцию о порядке проведения освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работников (прилагается).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 25 января 2014 г.

***Министр труда
и социальной защиты
Республики Беларусь***

М.А.Щеткина

***Министр здравоохранения
Республики Беларусь***

В.И.Жарко

СОГЛАСОВАНО

*Министр архитектуры
и строительства
Республики Беларусь*

А.Б.Черный

28.11.2013

СОГЛАСОВАНО

*Министр лесного хозяйства
Республики Беларусь*

М.М.Амельянович

29.11.2013

СОГЛАСОВАНО

*Исполняющий обязанности
Министра промышленности
Республики Беларусь –
первый заместитель Министра*

И.И.Демидович

29.11.2013

СОГЛАСОВАНО

*Министр транспорта
и коммуникаций
Республики Беларусь*

А.А.Сивак

29.11.2013

СОГЛАСОВАНО

*Первый заместитель
Министра энергетики
Республики Беларусь*

Л.В.Шенец

29.11.2013

СОГЛАСОВАНО

*Министр жилищно-
коммунального хозяйства
Республики Беларусь*

А.В.Шорец

29.11.2013

СОГЛАСОВАНО

*Министр
по чрезвычайным ситуациям
Республики Беларусь*

В.А.Ващенко

29.11.2013

СОГЛАСОВАНО

*Министр сельского
хозяйства и продовольствия
Республики Беларусь*

Л.К.Заяц

28.11.2013

СОГЛАСОВАНО

*Первый заместитель
Министра финансов
Республики Беларусь*

В.В.Амарин

29.11.2013

СОГЛАСОВАНО

*Исполняющий обязанности
председателя Белорусского
производственно-торгового концерна
лесной, деревообрабатывающей
и целлюлозно-бумажной
промышленности «Беллесбумпром»*

Д.В.Лизура

28.11.2013

*Приложение
к постановлению
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
и Министерства
здравоохранения
Республики Беларусь
02.12.2013 № 116/119
(в редакции постановления
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
и Министерства
здравоохранения
Республики Беларусь
30.04.2020 № 45/47)*

ПЕРЕЧЕНЬ

работ (профессий рабочих), при выполнении которых требуются предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения, состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ

1. Работы:

1.1. с использованием методов промышленного альпинизма;

1.2. газоопасные на действующих газопроводах;

1.3. кровельные и другие работы на крыше здания;

1.4. в действующих электроустановках напряжением свыше 6 кВ и на воздушных линиях связи, пересекающих линии электропередачи и контактные провода или расположенных с ними на одних опорах;

1.5. по изготовлению и применению пиротехнических изделий;

1.6. по управлению рабочими платформами мобильных подъемных рабочих платформ;

1.7. непосредственно связанные с эксплуатацией стационарных котлов с рабочим (расчетным) давлением свыше 4,0 МПа;

1.8. непосредственно связанные с транспортировкой и применением агрохимикатов и средств защиты растений;

1.9. по изготовлению и с применением пиротехнического инструмента и оборудования;

1.10. по строительству подземных сооружений специальными способами (цементация и химическое закрепление грунтов и фундаментов, забивка свай, искусственное замораживание грунтов и водопонижение, продавливание тоннельных конструкций под дамбами, сооружениями, магистралями и водоемами и другие);

1.11. в службах движения, пути, подвижного состава, тоннельных сооружений, сигнализации и связи метрополитенов;

1.12. по управлению автодорожными строительными и общестроительными машинами;

1.13. на объектах систем водоснабжения, водоотведения (канализации) и теплоснабжения в организациях жилищно-коммунального хозяйства;

1.14. по строповке грузов с применением кранов мостовых, козловых, башенных и порталных;

1.15. по непосредственному обеспечению авиационной безопасности;

1.16. по эксплуатации и проведению текущего ремонта бортовых средств объективного контроля и наземных средств обработки объективного контроля авиационного оборудования;

1.17. по диспетчерскому обеспечению полетов и перелетов, осуществляемые аэродромным диспетчерским (авиационно-диспетчерским) пунктом;

1.18. непосредственно связанные с организацией и руководством стажировки и практики специалистов управления воздушным движением службы движения;

1.19. по планированию воздушного движения;

1.20. по управлению воздушным движением с закрепленного места диспетчерского пункта «Руление» от начала буксировки воздушного судна или запроса экипажа на запуск двигателей до предварительного старта, а при прилете – от момента освобождения воздушным судном взлетно-посадочной полосы до места его стоянки;

1.21. по управлению воздушным движением и поддержанию упорядоченного самолетопотока в выделенном воздушном пространстве в соответствии с утвержденной технологией с одного из диспетчерских пунктов: диспетчерского пункта руления; стартового диспетчерского пункта; посадочного диспетчерского пункта; диспетчерского пункта аэродрома; диспетчерского пункта гражданской авиации; диспетчерского пункта гражданской авиации местных воздушных линий; диспетчерского пункта подхода; районного диспетчерского пункта; районного центра; районного диспетчерского центра; местного диспетчерского пункта; диспетчерского центра полетно-информационного обслуживания; командного диспетчерского пункта;

1.22. по валке деревьев на лесосеке;

1.23. непосредственно связанные с выполнением полетов воздушных судов летными и кабинными экипажами.

2. Профессии рабочих:

2.1. авиационный техник по горюче-смазочным материалам;

2.2. авиационный техник по парашютным и аварийно-спасательным средствам;

2.3. авиационный техник по планеру и двигателям;

2.4. аэродромный рабочий;

2.5. вальщик леса;

2.6. взрывник (мастер-взрывник);

2.7. взрывник на лесных работах;

2.8. водитель погрузчика;

2.9. водитель транспортно-уборочной машины;

2.10. водитель электро- и автотележки;

2.11. выгрузчик древесины из воды;

2.12. газоспасатель;

2.13. горноспасатель;

2.14. горнорабочий подземный;

2.15. лебедчик на лесосплаве;

2.16. лебедчик на трелевке леса;

2.17. лебедчик на штабелевке и погрузке леса;

2.18. лесоруб;

- 2.19. машинист горных выемочных машин;
- 2.20. машинист компрессорных установок;
- 2.21. машинист крана автомобильного;
- 2.22. машинист крана (крановщик);
- 2.23. машинист-крановщик;
- 2.24. машинист погрузочно-доставочной машины;
- 2.25. машинист погрузочной машины;
- 2.26. машинист подземных самоходных машин;
- 2.27. машинист трапов;
- 2.28. машинист шахтных холодильных (аммиачно-холодильных) установок;
- 2.29. машинист холодильных установок, занятый на работах с установками, работающими на аммиаке;
- 2.30. машинист штабелеформирующей машины;
- 2.31. механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах;
- 2.32. монтажник строительных конструкций;
- 2.33. навальщик-свальщик лесоматериалов;
- 2.34. наполнитель баллонов;
- 2.35. ремонтник искусственных сооружений;
- 2.36. такелажник на монтаже;
- 2.37. тоннельный рабочий;
- 2.38. транспортировщик в литейном производстве.

УТВЕРЖДЕНО

*Постановление
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
и Министерства
здравоохранения
Республики Беларусь
02.12.2013 № 116/119
(в редакции постановления
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
и Министерства
здравоохранения
Республики Беларусь
30.04.2020 № 45/47)*

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра работников

1. Настоящая Инструкция определяет порядок проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра работников (далее, если не указано иное, – предсменный медицинский осмотр).

2. Для целей настоящей Инструкции применяются термины в значениях, установленных Законом Республики Беларусь «Об охране труда», а также следующие термины и их определения:

состояние алкогольного опьянения – наличие абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе в концентрации 0,3 и более промилле или наличие паров абсолютного этилового спирта в концентрации 150 и более микрограммов на один литр выдыхаемого воздуха;

состояние наркотического или токсического опьянения – наличие наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ (далее – наркотические средства или другие вещества) в биологических образцах, забранных у работника, при одновременном выявлении у него признаков состояния наркотического или токсического опьянения;

отказ от прохождения предсменного медицинского осмотра – выраженное в письменной или устной форме несогласие работника проходить в установленном порядке предсменный медицинский осмотр в целом, а равно отказ работника от выполнения указаний лица, проводящего предсменный медицинский осмотр, касающихся данного осмотра.

3. Предсменный медицинский осмотр проводится медицинским работником организации здравоохранения, осуществляющей медицинскую деятельность в порядке, установленном законодательством, на основании заключенного гражданско-правового договора между нанимателем и организацией здравоохранения.

4. Наниматели организуют проведение предсменного медицинского осмотра согласно утвержденным перечням работ (профессий рабочих) организации, при выполнении которых требуются предсменный медицинский осмотр либо освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения (далее – перечни организаций).

Перечни организаций разрабатываются нанимателями на основании перечня работ (профессий рабочих), при выполнении которых требуются предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения, состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ, согласно приложению к постановлению, утвердившему настоящую Инструкцию, с учетом видов работ, выполняемых в организации, требующих обеспечения систематического контроля физического состояния работников, занятых на работах с повышенной опасностью, в целях исключения чрезвычайных происшествий и производственного травматизма.

5. Предсменный медицинский осмотр включает в себя:

опрос работника о состоянии здоровья, наличии или отсутствии жалоб на состояние здоровья;

измерение по медицинским показаниям температуры тела;

измерение по медицинским показаниям артериального давления;

измерение пульса;

определение наличия или отсутствия признаков состояния алкогольного, наркотического или токсического опьянения (далее – состояние опьянения);

определение наличия или отсутствия паров абсолютного этилового спирта в выдыхаемом работником воздухе;

определение наличия или отсутствия наркотических средств или других веществ в биологических образцах работника (в случае, если имеются признаки состояния опьянения, однако состояние алкогольного опьянения не определено).

6. Признаками состояния опьянения являются:

запах алкоголя изо рта;

выраженное изменение окраски кожных покровов лица;

затруднения при сохранении равновесия;

шатающаяся походка;

нарушения речи;

покраснение глаз;

сужение или расширение зрачков глаз, спонтанные движения глаз в горизонтальном направлении при их крайнем отведении в сторону.

7. Предсменный медицинский осмотр проводится с использованием приборов, предназначенных для определения концентрации паров абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе, соответствующих требованиям технических нормативных правовых актов (далее – прибор), и (или) экспресс-тестов (тест-полосок, экспресс-пластин), предназначенных для определения наличия наркотических средств или других веществ в биологических образцах (далее – экспресс-тест).

Приборы и экспресс-тесты используются в порядке, определяемом изготовителем приборов (экспресс-тестов) в соответствии с законодательством.

8. При выявлении у работника наличия состояния опьянения медицинский работник составляет акт проведения предсменного медицинского осмотра и незамедлительно направляет его нанимателю.

9. В акте проведения предсменного медицинского осмотра указываются следующие сведения:

место и дата составления акта проведения предсменного медицинского осмотра;

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) медицинского работника, составившего акт проведения предсменного медицинского осмотра;

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) работника, место работы (структурное подразделение), профессия рабочего (должность служащего), в отношении которого проводился предсменный медицинский осмотр, вид работы;

начало и окончание проведения предсменного медицинского осмотра (дата, время);

время взятия пробы, забора биологического образца с использованием прибора, экспресс-теста;

показания прибора, экспресс-теста;

результат предсменного медицинского осмотра (состояние работника на момент его проведения);

отметка медицинского работника об отказе работника от проведения предсменного медицинского осмотра, от взятия пробы и (или) от сдачи биологического образца (образцов), от ознакомления с результатом предсменного медицинского осмотра;

личная подпись работника об ознакомлении с результатом предсменного медицинского осмотра (инициалы, фамилия);

личная подпись (инициалы, фамилия) медицинского работника, составившего акт проведения предсменного медицинского осмотра.

10. Факт проведения предсменного медицинского осмотра работника регистрируется в журнале предсменного медицинского осмотра (далее – журнал медицинского осмотра), в котором содержатся следующие сведения:

номер по порядку;

дата, время (часы, минуты) проведения предсменного медицинского осмотра;

место работы (структурное подразделение);

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) работника, в отношении которого проводился предсменный медицинский осмотр;

профессия рабочего (должность служащего), в отношении которого проводился предсменный медицинский осмотр;

вид работы;

жалобы на состояние здоровья;

температура;

артериальное давление;

пульс;

наименование прибора, его заводской номер (при наличии), экспресс-теста;

показания прибора, экспресс-теста;

результат предсменного медицинского осмотра (установлено (не установлено) состояние опьянения);

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), должность медицинского работника, проводившего предсменный медицинский осмотр, его личная подпись.

11. Журнал медицинского осмотра должен быть прошнурован, пронумерован и заверен подписью уполномоченного должностного лица организации. Журнал медицинского осмотра хранится в месте, установленном нанимателем.

12. Расходы по проведению предсменного медицинского осмотра работников несет наниматель.

УТВЕРЖДЕНО

*Постановление
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
и Министерства
здравоохранения
Республики Беларусь
02.12.2013 № 116/119
(в редакции постановления
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
и Министерства
здравоохранения
Республики Беларусь
30.04.2020 № 45/47)*

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке проведения освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работников

1. Настоящая Инструкция определяет порядок проведения освидетельствования работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения (далее, если не указано иное, – освидетельствование).

2. Для целей настоящей Инструкции применяются термины в значениях, установленных Законом Республики Беларусь «Об охране труда», а также следующие термины и их определения:

освидетельствование – совокупность действий работника, уполномоченного руководителем организации (далее – работник, уполномоченный на проведение освидетельствования), производимых в порядке, устанавливаемом настоящей Инструкцией, направленных на выявление наличия алкогольного, наркотического или токсического опьянения (далее – состояние опьянения);

состояние алкогольного опьянения – наличие абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе в концентрации 0,3 и более промилле или наличие паров абсолютного этилового спирта в концентрации 150 и более микрограммов на один литр выдыхаемого воздуха;

состояние наркотического или токсического опьянения – наличие наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ в биологических образцах, забранных у работника, при одновременном выявлении у него признаков состояния наркотического или токсического опьянения;

отказ от прохождения освидетельствования – выраженное в письменной или устной форме несогласие работника проходить в установленном порядке освидетельствование в целом, а равно отказ работника от выполнения указаний работника, уполномоченного на проведение освидетельствования, касающихся освидетельствования.

3. Наниматели осуществляют проведение освидетельствования согласно утвержденным перечням работ (профессий рабочих) организации, при выполнении которых требуются предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование (далее – перечни организаций).

Перечни организаций разрабатываются нанимателями на основании перечня работ (профессий рабочих), при выполнении которых требуются предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения, состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ, согласно приложению к постановлению, утвердившему настоящую Инструкцию, с учетом видов работ, выполняемых в организации, требующих обеспечения систематического контроля физического состояния работников, занятых на работах с повышенной опасностью, в целях исключения чрезвычайных происшествий и производственного травматизма.

Освидетельствование в отношении иных работников по профессиям рабочих или при выполнении иных работ, не указанных в частях первой и второй настоящего пункта, проводится в случаях, когда в отношении них имеются достаточные основания полагать, что они находятся в состоянии опьянения.

4. Основания полагать, что работник находится в состоянии опьянения, являются достаточными при наличии одновременно трех и более следующих признаков состояния опьянения:

запах алкоголя изо рта;

выраженное изменение окраски кожных покровов лица;

затруднения при сохранении равновесия;

шатающаяся походка;

нарушения речи;

покраснение глаз;

сужение или расширение зрачков глаз, спонтанные движения глаз в горизонтальном направлении при их крайнем отведении в сторону.

5. Освидетельствование проводится работником, уполномоченным на проведение освидетельствования, вне зависимости от его квалификации с использованием приборов, предназначенных для определения концентрации паров абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе, соответствующих требованиям технических нормативных правовых актов (далее – прибор), и (или) экспресс-тестов (тест-полосок, экспресс-пластин), предназначенных для определения наличия наркотических средств или других веществ в биологических образцах (далее – экспресс-тест).

Приборы и экспресс-тесты используются в порядке, определяемом изготовителем приборов (экспресс-тестов).

6. Освидетельствование проводится в случае, если имеются признаки состояния опьянения, указанные в пункте 4 настоящей Инструкции, однако состояние алкогольного опьянения не установлено.

7. Освидетельствование проводится путем предложения работнику в присутствии работника, уполномоченного на проведение освидетельствования, совершить необходимые манипуляции в соответствии с инструкцией по эксплуатации прибора и (или) экспресс-теста, принятой изготовителем.

8. Работник после прохождения освидетельствования вправе ознакомиться с показаниями приборов, экспресс-тестов, которые ему доводятся работником, уполномоченным на проведение освидетельствования.

9. При выявлении по результатам освидетельствования у работника состояния опьянения работник, уполномоченный на проведение освидетельствования, составляет акт проведения освидетельствования и незамедлительно направляет его нанимателю.

10. В акте проведения освидетельствования указываются следующие сведения:

место и дата составления акта проведения освидетельствования;

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) работника, уполномоченного на проведение освидетельствования, составившего акт проведения освидетельствования;

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) работника, место работы (структурное подразделение), профессия рабочего (должность служащего), в отношении которого проводилось освидетельствование, вид работы;

начало и окончание проведения освидетельствования (дата, время);

время взятия пробы, забора биологического образца с использованием прибора, экспресс-теста;

показания прибора, экспресс-теста;

результат освидетельствования (состояние работника на момент его проведения);

отметка работника, уполномоченного на проведение освидетельствования, об отказе работника от проведения освидетельствования, от взятия пробы и (или) от сдачи биологического образца (образцов), от ознакомления с результатами освидетельствования;

личная подпись работника об ознакомлении с результатом освидетельствования (инициалы, фамилия);

личная подпись работника, уполномоченного на проведение освидетельствования (инициалы, фамилия), составившего акт проведения освидетельствования.

11. Факт проведения освидетельствования регистрируется в журнале освидетельствования работников, в котором содержатся следующие сведения:

номер по порядку;

дата, время (часы, минуты) проведения освидетельствования;

место работы (структурное подразделение), профессия рабочего (должность служащего), в отношении которого проводилось освидетельствование;

вид работы;

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) работника, в отношении которого проводилось освидетельствование;

наименование прибора, его заводской номер (при наличии), экспресс-теста;

показания прибора, экспресс-теста;

результат освидетельствования (установлено (не установлено) состояние опьянения);

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), должность служащего, личная подпись работника, уполномоченного на проведение освидетельствования, проводившего освидетельствование.

Журнал освидетельствования работников должен быть прошнурован, пронумерован и заверен подписью уполномоченного должностного лица организации.

Журнал освидетельствования работников хранится в месте, установленном нанимателем.

12. При невозможности нанимателя самостоятельно обеспечить надлежащее проведение освидетельствования наниматель вправе обеспечить прохождение:

медицинского освидетельствования работником в организации здравоохранения, осуществляющей медицинскую деятельность в порядке, установленном законодательством, на основании заключенного гражданско-правового договора между нанимателем и организацией здравоохранения;

освидетельствования в иной организации, у индивидуального предпринимателя, осуществляющих медицинскую деятельность в порядке, установленном законодательством, на основании заключенного гражданско-правового договора между нанимателем и индивидуальным предпринимателем.

13. Расходы по проведению освидетельствования работников несет наниматель.