Безопасное трудоустройство за границей

Наиболее безопасным способом выезда на работу за границу является выезд при содействии лицензиатов, т.е. юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих специальное разрешение (лицензию) на право осуществления деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь.

Как тебя могут обмануть:

* разместить объявление о работе за границей, не указав лицензии МВД
* предложить выезд без заключения каких-либо договоров
* предложить заключить новый договор (дополнительное соглашение, изменение условий работы), ухудшающий предыдущие договоренности, на территории иностранного государства
* направить работать на другие объекты к другим организациям
* посоветовать ехать без документов к нанимателю, у которого уже работал друг/знакомый/родственник и т.д.

Когда ты находишься за границей, недобросовественые наниматели, пользуясь твоим уязвленным положением, незнанием законов страны и, часто, твоим страхом, толкают тебя на нарушения, скрывают доходы, полученные с помощью твоего труд, просят тебя не сообщать о твоем найме.

На сайте Министерства иностранных дел Республики Беларусь или позвонив на их круглосуточный дежурный номер, ты можешь узнать контакты белорусских заграничных учреждений, которые окажут тебе первую консультационную помощь (mfa.gov.by, +375173272922).

Также можно позвонить на бесплатную (анонимную) горячую линию по вопросам безопасного выезда за границу Общественной организации «Клуб Деловых женщин» с 8.00 до 20.00, 8-801-201-5555.

Если в стране нет Белорусского загранучреждения, можно обратиться в местное представительство Международной организации по миграции (IOM Office).

Если ты решил (а) обратиться за помощью в трудоустройстве к белорусским организациям или индивидуальным предпринимателям, обязательно необходимо проверить наличие у них лицензии (полный список таких лицензиатов можно посмотреть на сайте Министерства внутренних дел Республики Беларусь license.gov.by, mfa.gov.by О министерстве → Департаменты →Департамент по гражданству и миграции → Трудовая миграция →Список юридических лиц, осуществляющих деятельность по трудоустройству за пределами Республики Беларусь).

Лицензиаты должны предоставить:

* договор о содействии
* трудовой договор, подписанный иностранным нанимателем
* информацию о законодательстве страны, куда направляют, о порядке выезда из Беларуси и въезда в Беларусь, адреса и телефоны загранучреждений Беларуси

Трудовой договор должен содержать информацию:

* о сроке его действия, характере и месте работы, условиях труда и его оплате, в том числе за работу в ночное, сверхурочное время, выходные и праздничные дни
* о размере премий, надбавок и удержаниях с заработной платы
* о правах, обязанностях, ответственности сторон, порядке и условиях расторжения или продления трудового договора
* об организации переезда, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-эмигранта
* о порядке возмещения вреда, причиненного здоровью трудящегося-эмигранта в процессе его трудовой деятельности и о других социальных гарантиях

Перед выездом лицензиат должен выдать подписанный тобой и иностранным нанимателем трудовой договор, который в обязательном порядке должен быть зарегистрирован в управлении по гражданству и миграции.

Во время пребывания за границей:

* не перезаключай трудовой договор, не подписывай дополнительное соглашение, ухудшающее условия, так как лицензиат в этом случае не несет ответственности за изменения трудовых отношений
* стань на временный консульский учет в консульстве Республики Беларусь (при его наличии)
* если условия пребывания отличаются от тех, которые были указаны в договоре, свяжись с лицензиатом и потребуй незамедлительного решения вопроса и исправления ситуации. Если ситуация не меняется, ты имеешь право отказаться от работы по подписанному договору
* ни под каким предлогом никому не отдавай свой паспорт
* периодически поддерживай связь со своими родственниками и друзьями, незамедлительно информируй их о любых изменениях условий пребывания
* в случае кражи документов или при возникновении каких-либо проблем обращайся в загранучреждение Беларуси

До своего выезда в любом отделе по гражданству и миграции ты можешь:

* сообщить о стране, куда ты уезжаешь, о нанимателе, его контактных данных, об условиях труда
* представить копию трудового договора, заключенного с иностранным нанимателем, если таковой имеется
* получить информацию о порядке выезда из Республики Беларусь
* получить рабочую визу (для стран с визовым режимом)
* иметь с собой копии всех документов на случай потери оригиналов, страховку от несчастных случаев и болезни, определенную сумму денежных средств
* иметь оригинал и копию трудового договора, если он заключен до выезда
* ознакомиться с правилами въезда в страну, пребывания, осуществления трудовой деятельности и выезда.

Старший инспектор по работе с ИГиЛБГ

ГГиМ Кировского РОВД Н.М.Воротилкина