

Особенности перевода на более легкую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет.

Согласно требованиям части 1 статьи 264 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК), беременным женщинам в соответствии с заключением ВКК или МРЭК снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо они переводятся на другую работу, более легкую и исключающую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Более легкой и исключающей воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов считается работа:

- требующая меньшего физического напряжения.
- исключающая воздействие неблагоприятных производственных факторов на организм беременной женщины.

До решения вопроса о предоставлении беременной женщине в соответствии с заключением ВКК или МРЭК другой работы, более легкой и исключающей воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет нанимателя (часть 2 статьи 264 ТК).

Кроме того, в случае если наниматель в соответствии с заключением ВКК не может предоставить беременной женщине соответствующую работу, нанимателю необходимо освободить ее от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни. При этом обязательное присутствие в данном случае работницы на рабочем месте законодательством не предусмотрено.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет (часть 3 статьи 264 ТК).

Невозможность выполнения прежней работы женщиной, имеющей ребенка до полутора лет, возникает тогда, когда выполняемая работа затрудняет или делает невозможным предоставление ей гарантий, предусмотренных законодательством.

Кроме того, законодательством не определено, что работа, на которую переводится женщина, имеющая ребенка до полутора лет, должна быть более легкой. Такая работа должна быть совместимой с выполнением женщиной своих функций в отношении ребенка в возрасте до полутора лет (регулярное кормление ребенка, осуществление постоянного ухода за ребенком в вечернее, ночное время и др.).

Исходя из того, что невозможность выполнения прежней работы женщиной, имеющей ребенка до полутора лет, зависит от условий труда, то вопрос о

переводе не требует заключения ВКК или МРЭК и решается нанимателем по соглашению с работником.

Необходимо отметить, что в соответствии с законодательством о труде осуществление перевода данной категории работников признается не правом, а обязанностью нанимателя.