

О размере удержания с нанимателей средств для обеспечения своевременной выплаты заработной платы

В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 27 ноября 1995 г. № 483 «Об обеспечении своевременной выплаты заработной платы» с нанимателей, имеющих задолженность по выплате заработной платы, в беспорном порядке удерживаются суммы, соответствующие 1,5 размера бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения, скорректированного в период между утверждениями его размеров на индекс потребительских цен на каждого работника исходя из списочной численности работников, и размеру оплаты отпусков, выплаты обязательных страховых взносов, взносов на профессиональное пенсионное страхование на эти суммы в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, выходных пособий, алиментов, пособий по государственному социальному страхованию, а также подоходный налог, исчисленный из сумм, удерживаемых в беспорном порядке и подлежащих налогообложению.

По данным Национального статистического комитета, индекс потребительских цен за август 2022 г. к июлю 2022 г. составил 100,1 процента. Бюджет прожиточного минимума для трудоспособного населения, скорректированный на индекс потребительских цен за август 2022 г., составляет 368 рублей 43 копейки ($368,06 \times 100,1/100$), 1,5 размера бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения, скорректированного на индекс потребительских цен, – 552 рубля 65 копеек ($368,43 \times 1,5$).

Данный норматив применяется с 9 сентября 2022 г.

Можно ли совместителю установить полное рабочее время!?

Нормы ч.2 ст.345 Трудового кодекса разрешают совместителю работать в течение полного рабочего дня (смены) при определенных условиях.

По общему правилу продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать 1/2 нормальной продолжительности рабочего времени, установленной ст.112-114 Трудового кодекса, если иное не установлено ч.2 ст.345 Трудового кодекса.

Названные ограничения продолжительности рабочего времени допускается изменять **ТОЛЬКО** в определенных случаях.

Совместителям разрешено работать полный рабочий день (смену), если по основному месту работы они находятся:

в отпусках без сохранения заработной платы;
находятся в социальных отпусках с частичным сохранением заработной платы, предоставляемых по инициативе нанимателя в случаях необходимости временной приостановки работ или уменьшения их объема;

находятся в трудовых отпусках.

Внимание!

Принять работника как на основную работу, если у него уже есть основная работа (где, например, объявлен простой), **НЕЛЬЗЯ**, поскольку нормами действующего законодательства не предусмотрено наличие у работника двух основных работ!