

Трудоустройство учащейся молодежи

Занятость молодежи в свободное от учебы время является профилактической мерой, способствует получению первых трудовых навыков, дает возможность сделать более осознанный выбор будущей профессии, создает условия для финансовой поддержки семьи.

Данная мера направлена на приобщение учащейся молодежи к труду с целью получения ими профессиональных навыков для более легкой адаптации на рынке труда после окончания молодежи.

Формы организации временной трудовой занятости:

- оказание содействия органами по труду, занятости и социальной защите в трудоустройстве на свободные рабочие места (вакансии) нанимателей, в том числе на временные дополнительно созданные места с финансированием затрат из средств бюджета внебюджетного государственного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь;
- участие в работе студенческих отрядах.

Общие правила трудоустройства молодежи

Трудоустройство молодежи на временные рабочие места регулируется Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – ТК).

В соответствии с нормами статей 21 и 272 ТК заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет.

Трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим 14 лет только с письменного согласия одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей) и для выполнения легкой работы или занятия профессиональным спортом, которые:

- не являются вредными для его здоровья и развития;
- не препятствуют получению общего среднего, профессионально – технического и среднего специального образования.

Договор, заключенный с несовершеннолетними на период летних каникул, является срочным.

Перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от 14 до 16 лет, утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Ограничения в работе несовершеннолетних

1. Запрещается принимать на работу лица моложе 18 лет без предварительного медицинского осмотра.

2. Запрещается направление несовершеннолетней молодежи на тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными условиями труда, на работы по переноске и передвижению тяжести, а также связанные с производством, хранением и торговлей спиртными напитками, наносящими ущерб нравственности подростков, и работы, выполняемые вахтовым методом.
3. Запрещается привлекать несовершеннолетних работников к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни

Документы, необходимые для трудоустройства:

- направление на работу службы занятости;
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- справка, подтверждающая обучение в учреждении образования;
- медицинская справка о состоянии здоровья;
- письменное согласие одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей) для лиц в возрасте от 14 до 16 лет;
- трудовая книжка, при ее наличии;
- заявление о приеме на работу.

Продолжительность рабочего времени учащейся молодежи:

В период каникул:

в возрасте от 14 до 16 лет:

- не более 23 часов в неделю
- не более 4 часов 36 минут в день

в возрасте от 16 до 18 лет

- не более 35 часов в неделю
- не более 7 часов в день

Оплата труда учащейся молодежи

Для учащейся молодежи установлена сокращенная продолжительность рабочего времени. При этом заработная плата выплачивается в таком же размере, как работникам при полной продолжительности ежедневной работы.

Трудовая книжка выдается нанимателем работнику при условии, что он отработал 5 и более рабочих дней.

