**Выплаты молодым специалистам**

Выпускники, работающие по распределению, являются в течении срока обязательной работы по распределению молодыми специалистами.

Молодой специалист, получивший справку о самостоятельном трудоустройстве, теряет статус молодого специалиста.

 В соответствии со статьей 48 Кодекса Республики Беларусь об образовании, выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения предоставляются гарантии и компенсации в части:

1. Отдых продолжительностью тридцать один календарный день, а выпускникам, направленным на работу в качестве педагогических работников – сорок пять календарных дней.
2. Выплачивается денежная помощь:

-выпускникам, получившим высшее или среднее специальное образование – в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии);

-молодым специалистам, получившим профессионально – техническое образование – из расчета тарифной ставки по присвоенной им квалификации (разряду, классу, категории) или соответствующего оклада.

Выплата денежной помощи осуществляется нанимателем в месячный срок со дня заключения трудового договора (контракта) с выпускником в полном размере независимо от количества использованных им дней отдыха.

Направленным на работу в качестве педагогических работников выпускникам учреждением образования выплачивается денежная помощь за 45 календарных дней за счет средств республиканского или местных бюджетов из расчета месячной стипендии, назначенной им в последнем месяце перед выпуском семестре (полугодии), не позднее выдачи свидетельства о направлении на работу.

В случае, если молодые специалисты и выпускники не получили стипендии в последнем перед выпуском семестре (Полугодии), им выплачивается соответствующая денежная помощь из расчета социальной стипендии, установленной на дату выпуска.

Справка о размере стипендии выдается учреждением образования при выдаче документа об образовании.

1. Молодым специалистам в соответствии с законодательством, наниматели могут устанавливать денежную помощь, выделять средства с целью компенсации затрат на наем жилых помещений.
2. Молодым специалистам с высшим и средним специальным образованием, принятым на работу в организации агропромышленного комплекса, в течение двух лет со дня заключения с ними трудового договора (контракта) устанавливается ежемесячная доплата в двукратном размере тарифной ставки первого разряда, установленной Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – ставка первого разряда), с отнесением этих доплат на затраты по производству и реализации товара (работ, услуг), учитываемых при налогообложении.

Ежемесячные доплаты выплачиваются по основному месту работы пропорционально отработанному времени.

1. Молодым специалистам, согласно статьи 96 Трудового кодекса Республики Беларусь, в связи с переездом в другую местность, возмещаются: стоимость проезда и членов их семей, расходы по провозу имущества до 500 килограммов на самого работника и до 150 килограммов на каждого члена семьи (по согласованию сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества), суточные за каждый день нахождения в пути, выплачивается единовременное пособие в размере его месячной тарифной ставки (оклада), а на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого работника.

Кроме того, на молодых специалистов, направленных на работу в организации, которые размещаются в зонах радиоактивного загрязнения, распространяются льготы и компенсации, предусмотренные законодательством для лиц, проживающих и работающих в этих зонах.

Так, в соответствии с постановлением Совета Министров Республики беларусь от 30 ноября 1998 г. № 1842 при заключении контракта с медицинскими и фармацевтическими работниками, работниками культуры и искусства (включая руководителей), педагогическими работниками (включая руководителей) и другими специалистами учреждений образования, здравоохранения, специалистами сельского и жилищно-коммунального хозяйства, работниками и специалистами системы потребительской кооперации, специалистами и руководителями специализированных учебно-спортивных учреждений, предприятий и организаций независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, выдается единовременное пособие в размере, определенном с применением коэффициентов к базовой величины на день выплаты.

Для зоны с правом на отселение установлены следующие коэффициенты к базовой величины:

20 коэффициентов к базовой величине – при заключении контракта на 1 года;

40 коэффициентов к базовой величине – при заключении контракта на 2 года;

60 коэффициентов к базовой величине – при заключении контракта на 3 и более лет;

Для зоны с правом на отселение установлены следующие коэффициенты к базовой величины:

25 коэффициентов к базовой величине – при заключении контракта на 1 года;

50 коэффициентов к базовой величине – при заключении контракта на 2 года;

75 коэффициентов к базовой величине – при заключении контракта на 3 и более лет;

Кроме того, на каждого приехавшего с ним члена семьи выплачивается единовременное пособие в размере 10 базовых величин.

Выплата единовременного пособия производится не позднее 15 дней со дня начала исполнения трудовых обязанностей, прибытия членов семьи к работнику, заключившему контракт.

Также, в соответствии с вышеуказанным постановлением установлена единовременная выплата работникам, заключившим контракт сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зонах с правом на отселение и последующего отселения, в следующих размерах:

при заключении первого контракта сроком на 5 лет – 200 базовых величин;

при заключении второго контракта сроком на 5 лет после пяти лет работы на прежних условиях – 300 базовых величин.

Единовременная выплата производится не позднее одного месяца со дня заключения контракта сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зонах с правом на отселение и последующего отселения.

Также в соответствии с постановлением Совета министров Республики Беларусь от 1 октября 1998 г. №1516 выпускникам учреждений, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, направленным на работу или для прохождения службы (военной службы) на территорию радиоактивного загрязнения, в зону последующего отселения и в зону с правом на отселение, производятся выплаты в размерах, кратных тарифных ставок первого разряда, устанавливаемой Советом министров Республики Беларусь для оплаты труда работников государственных организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями:

после первого года работы – 10 тарифных ставок первого разряда;

после второго года работы – 12 тарифных ставок первого разряда;

после третьего года работы – 15 тарифных ставок первого разряда.

Начисление названных выплат производится исходя из размера тарифной ставки первого разряда, действующего на момент приобретения указанными лицами права на их получение.